

Anonym avslutningsenkät - Hylte kommun

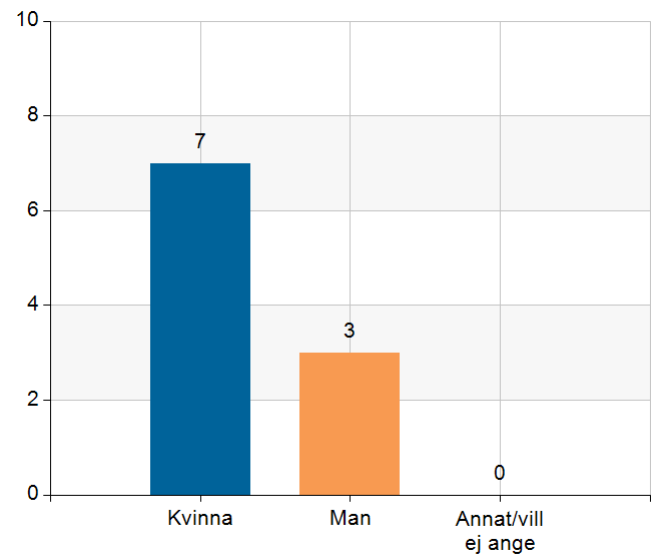
2025-01-01—2025-06-30

Svarsfrekvens: 62,4 % (svarsfrekvensen avser enkätens total från dess start i maj 2022)

Kön

Namn	Antal	%
Kvinna	7	70
Man	3	30
Annat/vill ej ange	0	0
Total	10	100

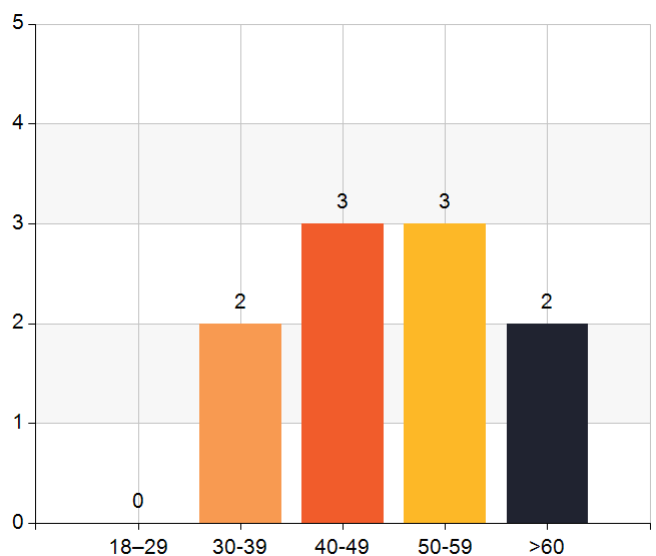
Svarsfrekvens
100% (10/10)



Ålder

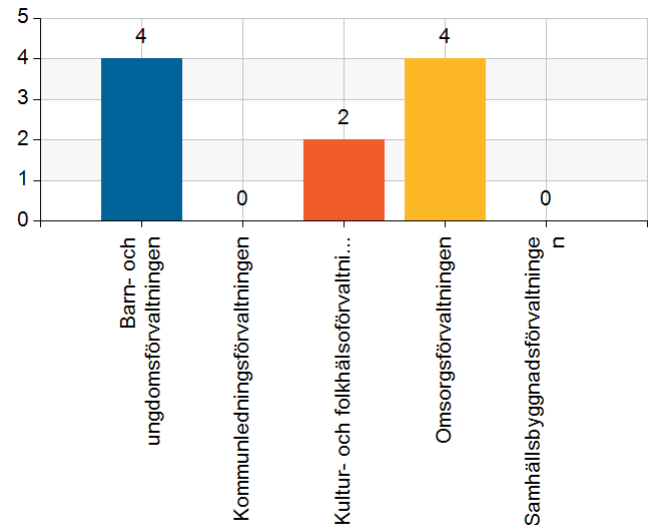
Namn	Antal	%
18–29	0	0
30–39	2	20
40–49	3	30
50–59	3	30
>60	2	20
Total	10	100

Svarsfrekvens
100% (10/10)



På vilken förvaltning avslutar du din anställning?

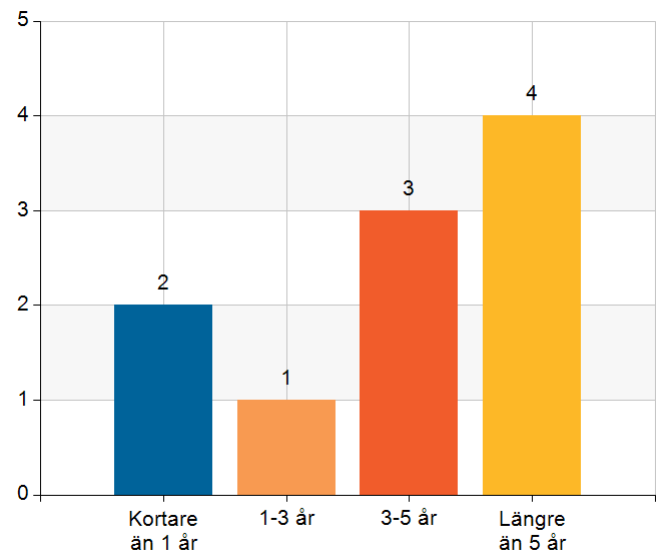
Namn	Antal	%
Barn- och ungdomsförvaltningen	4	40
Kommunledningsförvaltningen	0	0
Kultur- och folkhälsoförvaltningen	2	20
Omsorgsförvaltningen	4	40
Samhällsbyggnadsförvaltningen	0	0
Total	10	100



Svarsfrekvens
100% (10/10)

Hur länge har du varit anställd i Hylte kommun?

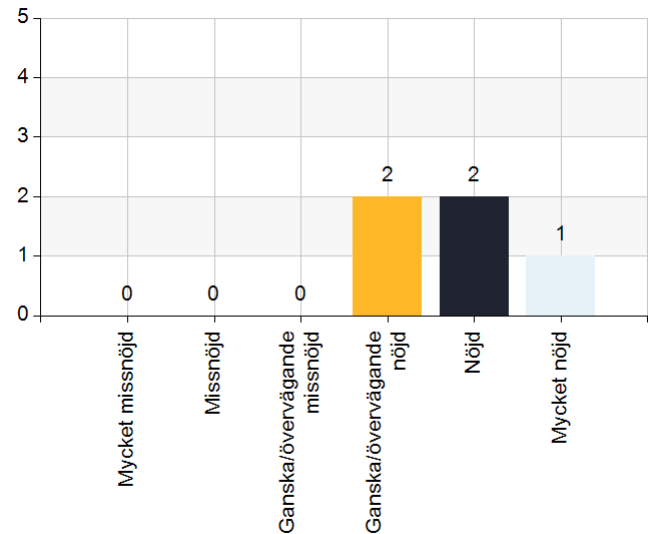
Namn	Antal	%
Kortare än 1 år	2	20
1-3 år	1	10
3-5 år	3	30
Längre än 5 år	4	40
Total	10	100



Svarsfrekvens
100% (10/10)

Om du varit anställd kortare tid än 3 år - Hur nöjd var du med din introduktion? Ange på skalan nedan.

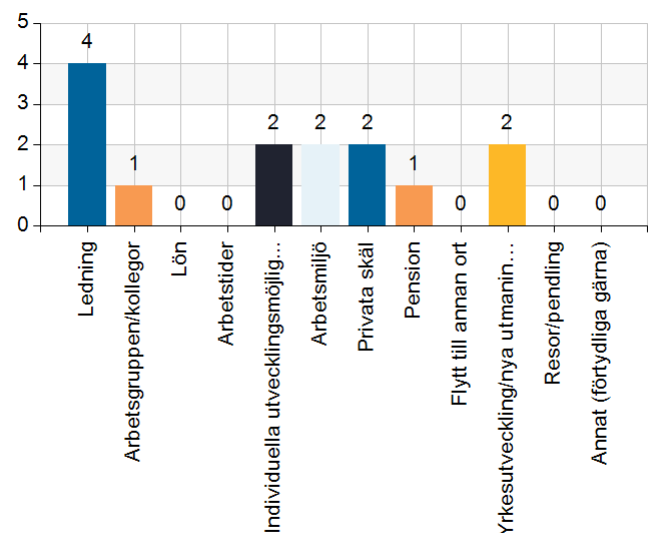
Namn	Antal	%
Mycket missnöjd	0	0
Missnöjd	0	0
Ganska/övervägande missnöjd	0	0
Ganska/övervägande nöjd	2	40
Nöjd	2	40
Mycket nöjd	1	20
Total	5	100



Svarsfrekvens
50% (5/10)

Vilken eller vilka är de huvudsakliga anledningarna till att du avslutar din anställning hos oss? Du kan förtydliga dina val genom fritextalternativet vid nästa fråga.

Namn	Antal	%
Ledning	4	40
Arbetsgruppen/kollegor	1	10
Lön	0	0
Arbetstider	0	0
Individuella utvecklingsmöjligheter	2	20
Arbetsmiljö	2	20
Privata skäl	2	20
Pension	1	10
Flytt till annan ort	0	0
Yrkesutveckling/nya utmaningar (nytt jobb)	2	20
Resor/pendling	0	0
Annat (förtydliga gärna)	0	0
Total	14	140



Svarsfrekvens
100% (10/10)

Sammanfattande fritextsvar till ovan fråga:

-Dålig arbetsmiljö och ledning som anställer familjemedlem som får en fördelar framför andra.

-För många uppdrag/ansvar under en och samma tjänst samt långvarig vakans där man får täcka upp.
Vill vidareutvecklas och därför jag sökt mig vidare för nya utmaningar.

-Arbetat länge inom området och vill byta inriktning.
Vill spendera mer tid med familjen.

-Min kompetens togs inte tillvara av min chef

-Trivs bra med ledningen och elever men inte med ett par av kollegorna.

-Dåligt ledarskap som saknar struktur, en chef som inte lyssnar in arbetsgruppen.

-Bristande ledarskap hos närmaste chef som i sin tur påverkar medarbetarnas professionella agerande.

-En dålig arbetsmiljö som saknar kommunikation och transparens.

-Ett tydligt elevperspektiv saknas.

-Flyttats till en annan arbetsplats ofrivilligt. Förändringar i planering utan förvarning och ogenomtänkta beslut.

-Ett relationellt perspektiv anses saknas i ledarskapet. Ord och handlingar går inte hand i hand.

-Medarbetare favoriseras när det kommer till beslut.

-Delade ansvarsområden hos chefsstöd påverkar undervisningen negativt.

-Beslut av chef förankras inte tillräckligt hos medarbetare.

-Tacksam för kompetensutvecklingen jag fått men chef och jag har olika syn på hur kompetensen ska användas.

-Blev nekad kurs utanför arbetstiden men andra kollegor får gå utbildningar.

-Brist på kommunikation och transparens från rektor

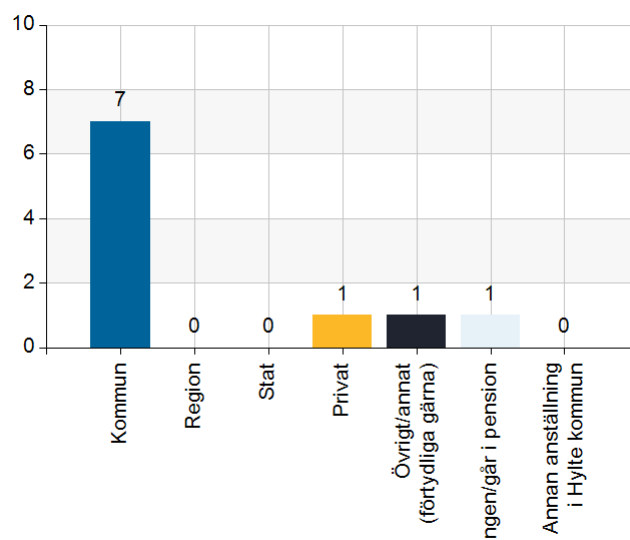
-Förändringar sker kontinuerligt utan att de som berörs får information i tid eller alls, vilket skapar osäkerhet och brist på tillit.

-Jag har inte heller fått möjlighet att föra ett avslutande samtal med rektor, trots att detta hade varit önskvärt.

-Jag vill dock poängtera att jag upplever ett gott stöd och ett professionellt förhållningssätt från ledningen över min närmaste chef samt mina övriga kollegor, vilket jag uppskattar.

Efter din anställning, vilken blir din kommande arbetssektor?

Namn	Antal	%
Kommun	7	70
Region	0	0
Stat	0	0
Privat	1	10
Övrigt/annat (förtydliga gärna)	1	10
Ingen/går i pension	1	10
Annan anställning i Hylte kommun	0	0
Total	10	100



Svarsfrekvens

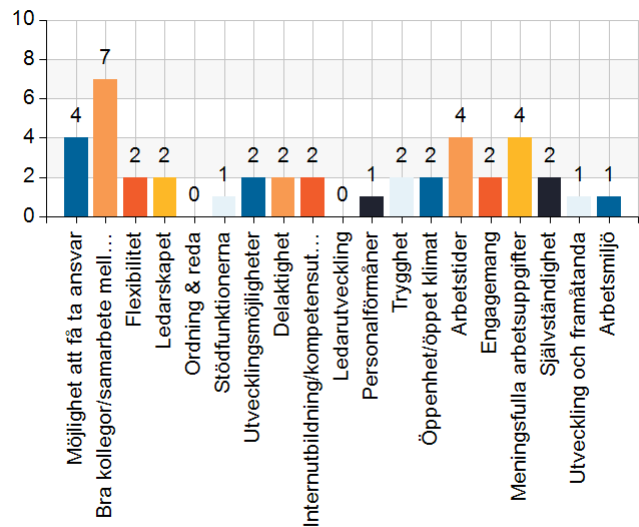
100% (10/10)

Vad är det hos din kommande arbetsgivare som är den främsta drivkraften till att du valde att söka dit?

-Bättre arbetsmiljö och ledning
-Tydligt uppdrag och fördelning i ansvar/arbetsuppgifter.
-Individuell utvecklingsmöjlighet
-Mer professionella kollegor
-Får lite andra ansvarsområden. Kommer arbeta mer i team och har större närhet till kollegor.
-Jag ville lämna min nuvarande chef. Blivande chef verkar mer tillmötesgående och har bra koll på sina medarbetare, scheman och arbetsbelastning.
-Vid samtal på min blivande arbetsplats framkom vilket elevperspektiv de har vilket att det stämmer överens med min filosofi på elever.

Vilka fördelar ser du främst med Hylte kommun som arbetsgivare? Ange max 5 alternativ

Namn	Antal	%
Möjlighet att få ta ansvar	4	40
Bra kollegor/samarbete mellan kollegor	7	70
Flexibilitet	2	20
Ledarskapet	2	20
Ordning & reda	0	0
Stödfunktionerna	1	10
Utvecklingsmöjligheter	2	20
Delaktighet	2	20
Internutbildning/kompetensutveckling	2	20
Ledarutveckling	0	0
Personalförmåner	1	10
Trygghet	2	20
Öppenhet/öppet klimat	2	20
Arbetstider	4	40
Engagemang	2	20
Meningsfulla arbetsuppgifter	4	40
Självständighet	2	20
Utveckling och framåtanda	1	10
Arbetsmiljö	1	10



	Total	41	410
--	--------------	-----------	------------

Svarsfrekvens
100% (10/10)

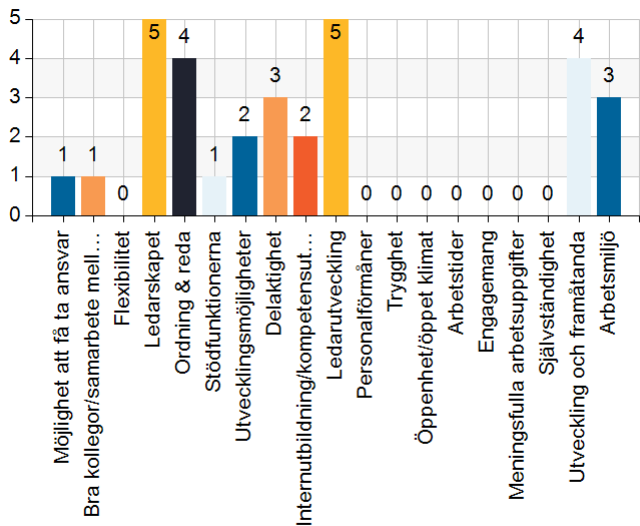
Utveckla eller komplettera gärna ditt svar från tidigare fråga:

-Alltid trivts med att arbeta i Hylte kommun men saknat utvecklingsmöjligheter. Har trivts med hur vården har bedrivits, dock ses en utveckling som inte upplevs positiv avseende det.

-Bra arbetstider och arbetsuppgifterna med att undervisa elever har känts meningsfulla. Att undervisa är det mest meningsfulla i mitt yrke.

Vad behöver Hylte kommun som arbetsgivare främst bli bättre på? Ange max 5 alternativ

Namn	Antal	%
Möjlighet att få ta ansvar	1	11,1
Bra kollegor/samarbete mellan kollegor	1	11,1
Flexibilitet	0	0
Ledarskapet	5	55,6
Ordning & reda	4	44,4
Stödfunktionerna	1	11,1
Utvecklingsmöjligheter	2	22,2
Delaktighet	3	33,3
Internutbildning/kompetensutveckling	2	22,2
Ledarutveckling	5	55,6
Personalförmåner	0	0
Trygghet	0	0
Öppenhet/öppet klimat	0	0
Arbetstider	0	0
Engagemang	0	0
Meningsfulla arbetsuppgifter	0	0
Självständighet	0	0
Utveckling och framåtanda	4	44,4
Arbetsmiljö	3	33,3
Total	31	344,4



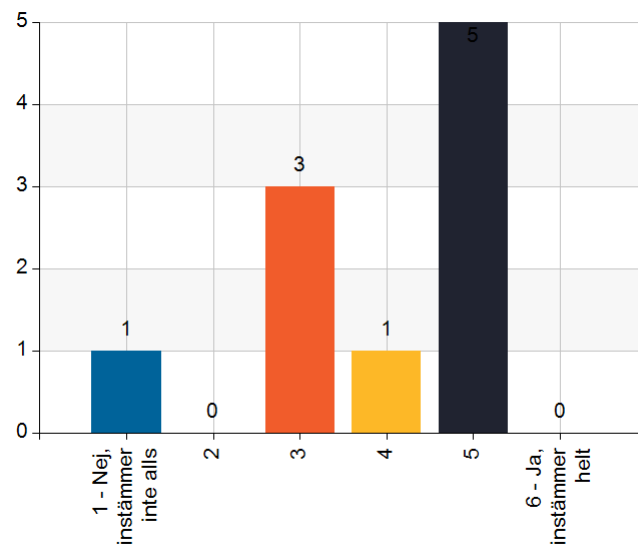
Svarsfrekvens
90% (9/10)

Utveckla eller komplettera gärna ditt svar från tidigare fråga:

- Mer stöd och utveckling inom omsorg och äldreboende så arbetet blir mer givande och attraktivt.
- Utbilda eller uppdatera ledning i arbetsmiljöfrågor så att det inte förekommer någon form av utfrysning eller fördelar för vissa arbetstagare på en rektorsenhet. Alla arbetare ska vara lika delaktiga i arbetet med eleverna för att få en trygg skolmiljö.
- Ledningen behöver få kunskaper när det kommer till arbetsledning och kommunikation.

Skulle du rekommendera Hylte kommun som arbetsgivare? Ange på en skala från 1-6

Namn	Antal	%
1 - Nej, instämmer inte alls	1	10
2	0	0
3	3	30
4	1	10
5	5	50
6 - Ja, instämmer helt	0	0
Total	10	100



Statistik	
Medelvärde	3,9
Median	4,5

Svarsfrekvens
100% (10/10)

Har du något annat du vill framföra?

Jag skulle rekommendera kommunen som helhet men inte rektorsområdet med den verksamhet som bedrivs idag.